

GYERMEK SZÜLETIK

A Kismamának tájékoztatási kötelezettsége van a munkahelyén a közvetlen felettese vagy munkáltatója felé az ellátások igénybevételéről, a szülés várható időpontjáról vagy tényéről.

Egészségbiztosítás Pénzbeli Ellátások

<https://www.allamkincstar.gov.hu/egeszsegbiztositas/Betegseg>

<https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa>

- SZÜLÉS ELŐTT**

A várandósság ideje alatt a Kismama veszélyeztetett terhesség esetén

keresőképtelen állományba mehet.



dokumentum(ok):	orvosi igazolás keresőképtelen állományról (9-es kód)
kiállító:	házi orvos (kórházi kezelés esetén szakorvos, de a házi orvosnak is tudnia kell az esetről)
jogosult:	kismama, aki az igényléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezik
időtartam:	a szülés napjáig kérhető
bruttó ellátás:	táppénz; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg alapján 60 %; kórházi kezelés esetén 50 %; két évnél kevesebb jogviszonyban töltött idő esetén 50 %; maximum értéke a minimálbér kétszeresének 30- ad része (2023 évben max. bruttó 15.466,66 Ft)
nettó ellátás:	adóköteles jövedelem, 15% személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, munkahelyenként külön bírálják el és utalják
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt nem végezhet munkát

A szülés várható időpontját megelőzően maximum 28 nappal korábban a Kismama igényelheti a **csecsemőgondozási díjat** (csed).

Célszerű a csecsemőgondozási díjjal együtt a gyermekgondozási díjat is igényelni. Ugyanígy a távollét idejére a szülési szabadsággal együtt a gyed-hez szükséges fizetés nélküli szabadságot is kérni. (A távollét kezdőnapja a csed első napja, a távollét vége a gyermek 3. születésnapja. A távollét vége utólag írásban módosítható.)

dokumentumok:	- Nyilatkozat-csed-gyed-egyuttes-igenylesehez - Várandós Kiskönyv két oldala: személyes adatok, szülés várható időpontja - Szülési és fizetésnélküli szabadság kérelem <u>Szülés után pótlólag beküldendő:</u> a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	kismama, aki az igényléskor a BME-n jogviszonnyal rendelkezik
időtartam:	168 nap (24 hét)
bruttó ellátás:	csecsemőgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 100 %-a
nettó ellátás:	adóköteles jövedelem, 15% személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, jogviszonyonként külön bírálják el és utalják az ellátást
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt nem végezhet munkát

• SZÜLÉS UTÁN

A szülés napjától a Kismama igényelheti a **csecsemőgondozási díjat** (csed).

Célszerű a csecsemőgondozási díjjal együtt a gyermekgondozási díjat (gyed) is igényelni. Ugyanígy a távollét idejére a szülési szabadsággal együtt a gyed-hez szükséges fizetés nélküli szabadságot is kérni. (A távollét kezdőnapja a csed első napja, a távollét vége a gyermek 3. születésnapja. A távollét vége utólag írásban módosítható.)



dokumentumok:	- Nyilatkozat-csed-gyed-egyuttas-igenylesehez - Szülési és fizetésnélküli szabadság kérelem - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, - adóazonosító száma.
jogosult:	a szülőnő, aki a szüléskor a BME-n jogviszonnal rendelkezik; vagy a biztosítás megszűnését követő 42 napon belül szül,
időtartam:	168 nap (24 hét)
bruttó ellátás:	csecsemőgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 100 %-a
nettó ellátás:	adóköteles jövedelem, 15% személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani az igényt, jogviszonyonként külön bírálják el és utalják az ellátást
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt nem végezhet munkát

A csed ellátás követően a **gyermekgondozás díj** (gyed) kerül folyósításra, amennyiben korábban az együttes igény lett beküldve. Ha nem így történt, akkor Igénybejelentés gyed-re nevű nyomtatványt kell kitölteni.

dokumentumok:	- Igénybejelentés gyed-re (Fizetésnélküli szabadság kérelem, ha otthon szeretne maradni a babával) - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	az anya, aki a szüléskor a BME-n jogviszonnal rendelkezett és csed ellátást folyósítottak részére; az apa, aki a gyermek születését megelőző két évben 365 napon át biztosított volt és az igénylés napján a BME-n jogviszonnal rendelkezik
időtartam:	a csed ellátás utolsó napját követő nappal indul és az utolsó nap a gyermek 2. születésnapja; ikrek esetében az utolsó nap a gyermekek 3. születésnapja
bruttó ellátás:	gyermekgondozási díj; folyósítás mértéke a megállapított 1 napi bruttó összeg 70 %-a, ami alapján kifizethető 1 havi maximum jelenleg bruttó 324.800 Ft; a ha a szülőnek egyidejűleg több munkaviszonya van, akkor a gyed elbírálás és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre
nettó ellátás:	10% nyugdíj járulék és 15 % személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	jogviszonyonként külön-külön kell benyújtani, de az ellátás elbírálása és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre, az jövedelem összeszámítása alapján jelenleg a havi kifizetés bruttó maximuma 324.800 Ft
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt akár teljes munkaidőben lehet dolgozni

Amennyiben a fentiekben felsorolt feltételek alapján az anya (vagy a szülő) nem jogosult csed vagy gyed ellátásra, de igazolja, hogy a gyermek születését megelőző 2 éven belül államilag elismert felsőoktatási intézményben magyar nyelvű nappali képzésben legalább két félév aktív hallgatói jogviszonya volt, jogosult a **Diplomás (hallgatói) gyed** ellátásra.

dokumentumok:	- Igenybejelentés-hallgatói-gyed - Igazolás-hallgatói-jogviszonyról - a baba születési anyakönyvi kivonatának másolata, TAJ száma, adóazonosító száma.
jogosult:	szülőnő a szülés napjától; az apa a gyermek 169. napos korától
időtartam:	gyermek születésnapjától a gyermek 2. születésnapjával bezárólag
bruttó ellátás:	gyermekgondozási díj; hallgatói igazolás alapján alapképzés esetén a jogosultság kezdőnapján érvényes minimálbér 70%-a; mesterképzés esetén a jogosultság kezdőnapján érvényes garantált bérminimum 70 %-a
nettó ellátás:	10% nyugdíj járulék és 15 % személyi jövedelemadóval csökkentett összeg kerül utalásra
több jogviszony esetén:	az ellátás elbírálása és folyósítása a Kormányhivatal hatásköre
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt a baba 168. napos koráig nem lehet dolgozni, a 169. naptól korlátozás nélkül lehet dolgozni

Családtámogatási ellátások

https://www.allamkincstar.gov.hu/csaladok-tamogatasa/Csalad_gyermek

A gyed ellátást követően a szülő **gyermekgondozást segítő** (gyes) ellátásra jogosult.



dokumentumok:	ügyfélapun keresztül online intézhető, személyesen a kormányablaknál, kormányhivatalnál
jogosult:	szülő, Magyarország területén élő (törvényben felsorolt szerint) személy igényelheti
időtartam:	a gyermek 2. születésnapját követő naptól a gyermek 3. születésnapjával bezárólag (ikrek vagy tartósan beteg gyermek esetében az gyes időtartama a törvény szerint hosszabb). az anya amennyiben nem jogosult csed-re gyed-re a gyermek születésnapjától kérheti a gyes ellátást; a szülő amennyiben nem jogosult gyed-re a gyermek 169. napos korától kérheti a gyes ellátást;
bruttó ellátás:	mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összege, jelenleg bruttó 28.500 Ft
nettó ellátás:	10 % nyugdíj járulék levonásra kerül
több jogviszony esetén:	családonként megállapított ellátás, ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe
munkavégzés:	az ellátás ideje alatt akár teljes munkaidőben lehet dolgozni

A gyermek születésekor igényelhető további családtámogatási ellátások:

- **Anyasági támogatás:** egyszeri juttatás, gyermek születését követő hat hónapon belül igényelhető, összeg a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-a jelenleg 64.125 Ft (ikrek esetében 300%-a 85.500 Ft), adó és járulékmentes.
- **Családi pótlék:** havi juttatás, gyermek születését követően lehet igényelni (ha elfelejtődik visszamenőlegesen csak 2 hónapra), összege függ a családban élő gyermekek számától, egészségi állapotától, a szülő egyedülállóságától, adó és járulékmentes.
- **Babakötvény:** egyszeri, életkezdési támogatás, adó és járulékmentes. Tájékozódni a Magyar Államkincstár honlapján lehet.
- **Gyermeknevelési támogatás:** havi juttatás, három gyermeket nevelő szülő igényelheti a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig, összege mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összege, jelenleg bruttó 28.500 Ft, 10% nyugdíjjárulékot vonnak belőle, az ellátás mellett heti 30 órában lehet munkát végezni (kizárólag otthoni munkavégzés történhet korlátozás nélkül).

ÜGYINTÉZÉS MENETE

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Társadalombiztosítási Kifizetőhely, ezért az **Egészségbiztosítás Pénzbeli Ellátások** iránti igényeket és a hozzá kapcsolódó igazolásokat, kérelmeket, az Egyetemen kell benyújtani a Személyi Juttatások Osztálynál. A szükséges nyomtatványok megtalálhatók az ügyek leírásánál levő linken illetve:

<https://smartdoc.bme.hu/>

HR nyomtatványok / HATÓSÁGOK, HIVATALOK NYOMTATVÁNYAI

Papír alapú igények személyesen benyújthatók vagy belső postával zárt borítékban továbbíthatók. Elektronikus ügyintézés esetén az igények aláírás és szkennelést követően, vagy Ügyfélkapus hozzáférés esetén AVDH-s hitelesítést követően, e-mailben küldendők. Az egyedi elbírálást igénylő ügyekben személyes ügyintéризést javasolunk.

Ügyintéző:

Eszesné Aller Andrea

Tel: +36-1-463- 3905

E-mail: eszesne.aller.andrea@bme.hu

Postacím:

Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Kancellária - Pénzügyi és Számviteli Igazgatóság

Személyi Juttatások Osztály

H-1111 Budapest, Egry József utca 20-22. 4. emelet.

Családtámogatási ellátások iránti igények benyújtása online Ügyfélapon keresztül lehetséges vagy személyesen a kormányablaknál, kormányhivatalnál intézhetők.

<https://ugyfel.allamkincstar.gov.hu/>

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE ALAPJÁN GYERMEK(EK) UTÁN JÁRÓ SZABADSÁGOK



1. Szülőknek gyermek után járó pótszabadság (Mt. 118.§)

Pótszabadság illeti meg a szülőt a vele egy háztartásban élő 16 évesnél fiatalabb gyermeke után.

- a) egy gyerek után 2 nap,
- b) kettő gyerek után 4 nap,
- c) kettőnél több gyerek után összesen 7 nap,

A pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.

A pótszabadság mindkét szülőnek jár, vagyis nem kell vizsgálni, hogy a másik szülő már igénybe vette vagy sem. A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a 16. életévét betölti.

<https://smartdoc.bme.hu>

Távolléttel kapcsolatos nyomtatványok /Gyermekek után járó pótszabadság igénylő

2. Apát megillető pótszabadság (Mt. 118.§)

Az apa gyermeke születése esetén legkésőbb a gyermeke születését követő (vagy gyermek örökbefogadása esetén legkésőbb az örökbefogadást engedélyező határozat véglegessé válását követő) második hónap végéig tíz munkanap apasági szabadságra jogosult, amelyet kérésének megfelelő időpontban, legfeljebb két részletben kell az esedékességének évében kiadni.

A munkavállaló az apasági szabadság öt munkanapjára távolléti díjra, a hatodik munkanapjától a távolléti díj 40%-ára jogosult.

<https://smartdoc.bme.hu>

Távolléttel kapcsolatos nyomtatványok/Nyilatkozat apát megillető munkaidő kedvezményhez

A szabadságkérelmeket a Humánerőforrás Igazgatósághoz kell eljuttatni a KSZK-n keresztül. Év közben születendő gyerek esetében a pótszabadság igénybevételéhez szintén ezen nyilatkozat kitöltése szükséges.

3. Az anya távolléti idejére megállapított szabadságnapok (Mt.115.§ (1))

Az anyának a szülési szabadság (csed ellátás) idejére és a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (gyed ellátás) (128. §) első hat hónapjának idejére időarányos szabadságkeret lesz megállapítva. A gyermek gondozása célból kért távollét lejártá után (vagy korábbi munkába állás esetén) a tényleges munkába lépés előtt az összes előző évi szabadság kivető.